

# 女性活躍推進に関する行動計画

(2016年3月制定)

## 1) 計画期間

- ・平成28年4月1日～平成31年3月31日(3年間)

## 2) 当社の課題

1. 新卒採用に占める女性の割合が少ない(11%)
2. 女性リーダークラスの輩出に向けた取り組みが弱い

## 3) 目標

1. 新卒採用に占める女性割合を20%以上目指す
2. 女性リーダークラスの輩出に向けた職場環境の整備と人事制度・人材教育の強化

## 4) 取組み内容と実施時期 ※(取組実施中)

### 【課題1】

#### ≪取組1≫ 応募者数増加に向けた採用活動の強化

- (平成28年 3月～女性活躍事例の掲載による会社ホームページの充実)
- ・平成29年 3月～女子大主催の企業説明会への出展
- ・平成29年 3月～女性社員の母校派遣によるリクルート活動の強化
- ・平成29年 3月～合同企業説明会への女性起用
- ・平成29年 3月～ホームページの定期更新

### 【課題2】

#### ≪取組2-①≫ 女性リーダー輩出に向けた環境整備と育成強化

- (平成28年 1月～女性ローテーションの活性化)
- ・平成28年 5月～女性活躍推進に向けた管理職を中心にした職場風土・意識改革の研修会
- ・平成29年 9月～女性リーダー育成のための研修プログラム作成

#### ≪取組2-②≫ ワーク・ライフ・バランスへの積極的な取り組み

- (平成27年 6月～産休・育休相談窓口の設置)
- (平成28年 1月～女性社員への職場環境等の調査)
- (平成28年 2月～柔軟な働き方に向けた「テレワーク」導入による在宅勤務のトライアル開始)
- ・平成28年 4月～出向帯同者への再雇用制度の導入
- ・平成28年 9月～育児休業・時短勤務者を部下に持つ管理者を対象とした研修会
- ・平成28年 11月～技能系職場における就労環境の調査
- ・平成28年 12月～女性社員を対象にした交流会・座談会開催(1回/毎年)
- ・平成29年 2月～時短・育休取得者(予備軍)への処遇等の説明会
- ・平成29年 5月～一般従業員向け研修会
- ・平成29年 7月～介護支援制度の充実
- ・平成30年 5月～イクメンセミナー